



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS





# PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN

- **Objetivo**  
Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
- **ODS Conexos:**  
**ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- **Tipo de Iniciativa**  
Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)
- **Localización:**
  - Provincia: Buenos Aires, Córdoba, San Luis

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 4.3** De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

**Meta 4.4** De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

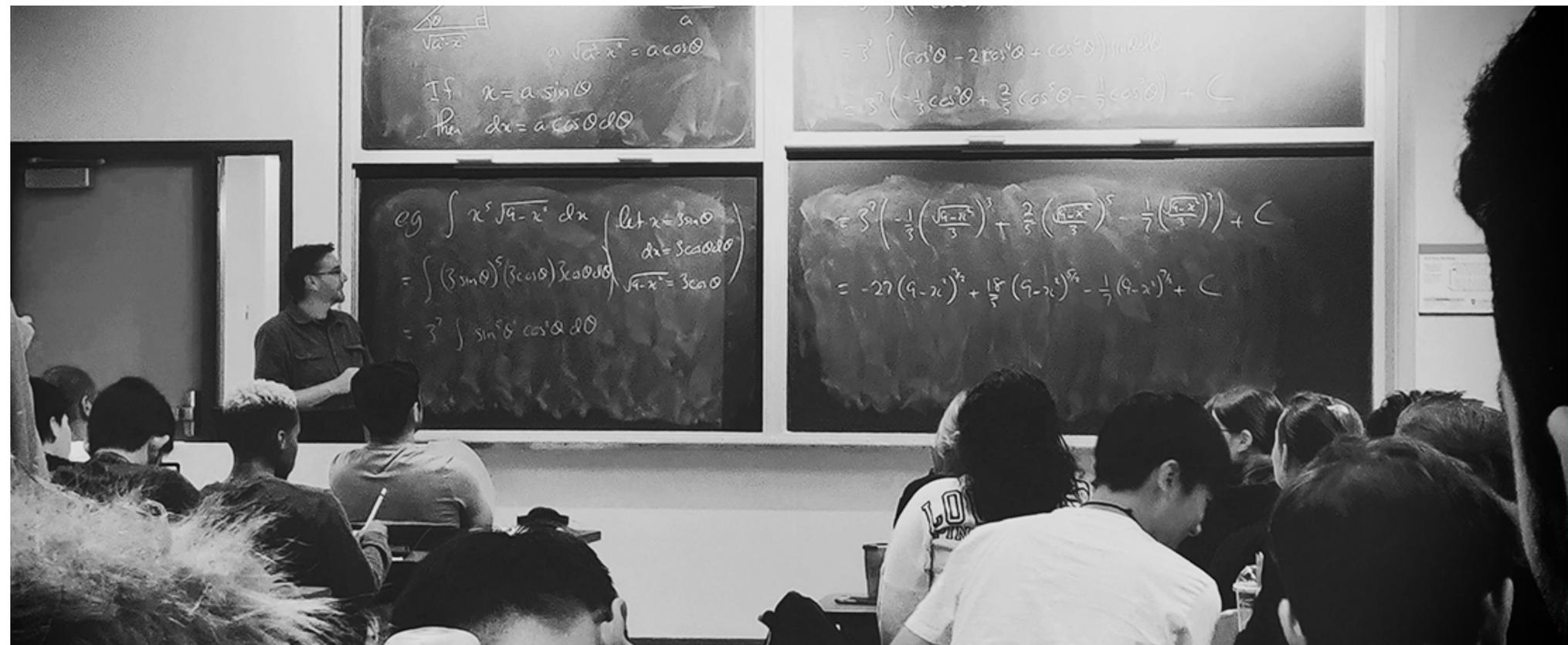
**Meta 4.5** De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad



**Palabras Clave:** *Educación | Capacitación | Enseñanza de Calidad | Empleo | Desarrollo profesional*

# RESUMEN EJECUTIVO

Mediante el diseño e implementación del Plan Anual de Capacitación, promovemos el crecimiento profesional de nuestros colaboradores. Brindamos diferentes instancias de capacitación para cada categoría de empleo para que adquieran nuevos conocimientos, aptitudes y habilidades y así, llevarlo a la práctica en su jornada laboral.





## DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

A partir de la detección de necesidades de Capacitación, se planifican las actividades de formación que realizará el personal a lo largo del año. Dado el dinamismo del contexto socio cultural y laboral, y la permanente incorporación de diversas tecnologías, es sumamente importante actualizar las capacidades y conocimientos, tanto generales como específicas de cada tarea.



## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### TECNOLÓGICA

Migración reciente de capacitaciones de forma presencial a virtual. Se está trabajando en la brecha de desarrollo de habilidades digitales del personal.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

En 2021:

- 188 cursos.
- 16.165 colaboradores participantes.
- 30.467 hora/hombre de formación.

“ Con nuestro **Plan de Capacitación Anual** acompañamos a nuestros colaboradores para que crezcan en conocimientos, habilidades y aptitudes.

## Alianzas Estratégicas

- *Privadas (Cadena de valor/Empresa par)*
- *Sector Académico*

*Universidades Publicas Y Privadas, Proveedores Externos*

## Cadena de Valor

*Se realizó una planificación anual de capacitación alineada a las necesidades de los distintos equipos de trabajo. Para esto, se analizan posibles proveedores que puedan satisfacer estas necesidades. A su vez, se destina un presupuesto adaptado a tales fines validado por la dirección.*

# Anexo





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022